

Allegato 1 ad Allegato A

# COMUNE DI ANCONA

## VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIPENDENTI

ANNO DI RIFERIMENTO

---

**VALUTATO:**

Cognome e Nome

---

Settore

---

**VALUTATORE:**

Cognome e Nome

---

Settore

---

**AREA DI VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI E DELL'APPORTO INDIVIDUALE**

**VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI**

OBIETTIVI	INDICATORI	PESO	VALUTAZIONE NUMERICA			PUNTEGGIO
1.			0-1-2 No	3-4-5-6-7 Parzial.	8-9-10 Si	
2.			0-1-2 No	3-4-5-6-7 Parzial.	8-9-10 Si	
3.			0-1-2 No	3-4-5-6-7 Parzial.	8-9-10 Si	
4.			0-1-2 No	3-4-5-6-7 Parzial.	8-9-10 Si	
5.			0-1-2 No	3-4-5-6-7 Parzial.	8-9-10 Si	
		100%	Punteggio Obiettivi			

**VALUTAZIONE DEL CONTRIBUTO ALL'UNITA' ORGANIZZATIVA DI APPARTENENZA**

**VALUTAZIONE NUMERICA**

**PUNTEGGIO**

Contributo assicurato al raggiungimento del risultato/obiettivi

Migliorabile	Medio	Alto	
1-2	3-4-5-6-7	8-9-10	

A

Contributo assicurato alla realizzazione dell'attività istituzionale del servizio di appartenenza

Migliorabile	Medio	Alto	
1-2	3-4-5-6-7	8-9-10	

B

Punteggio Medio Apporto Individuale (A+B)/2

**AREA DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE**

FATTORI	PESO	VALUTAZIONE NUMERICA			PUNTEGGIO
	(A)	(B)			(A*B)
<b>1. PROPOSITIVITA'</b>					
Comportamento lavorativo tendente, a fronte di un problema, a proporre soluzioni praticabili	25%	1-2-3	4-5-6-7	8-9-10	
		Mai	Qualche volta	Sempre	
<b>2. AUTONOMIA</b>					
Comportamento lavorativo tendente ad organizzarsi autonomamente per la gestione e lo sviluppo delle attività istituzionali senza il ripetuto sollecito del Responsabile di riferimento	25%	1-2-3	4-5-6-7	8-9-10	
		Mai	Qualche volta	Sempre	
<b>3. QUALITA' DEL SERVIZIO</b>					
Comportamento lavorativo tendente a porre attenzione alla qualità del servizio erogato	25%	1-2-3	4-5-6-7	8-9-10	
		Mai	Qualche volta	Sempre	
<b>4. LAVORO DI GRUPPO</b>					
Comportamento lavorativo tendente a collaborare con i colleghi all'interno del Servizio/Settore/Ente	25%	1-2-3	4-5-6-7	8-9-10	
		Mai	Qualche volta	Sempre	
<b>Peso Totale Competenze</b>	100%	<b>Punteggio Totale Competenze</b>			

