



AVVISO N° 40/2015

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E PROVA D'ESAME, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER SUPPLENZE E SOSTITUZIONI MEDIANTE L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, A TEMPO PIENO O PARZIALE, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI EDUCATORE ASILO NIDO – CAT. C/1– PRESSO LA DIREZIONE POLITICHE SOCIALI, SERVIZI SCOLASTICI ED EDUCATIVI.

IL DIRIGENTE DIREZIONE RISORSE UMANE

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 3/04/2015 relativa alla Programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2015;

In esecuzione alla Determinazione Dirigenziale n. 1735 del 29/09/2015, da intendersi qui integralmente richiamata quanto alle premesse e al dispositivo e ai sensi di quanto previsto dal vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi" del Comune di Ancona;

Viste le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;

Visti in particolare l'art. 7 del CCNL del comparto regioni e autonomie locali del 14.9.2000, il D. Lgs. 81/2015 e la Circolare n. 3 del 2/09/2015 del Ministro per la semplificazione e pubblica amministrazione;

Visto il D.Lgs. 11/04/2006 n. 198 – Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica, per titoli e prova d'esame, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di personale a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, nel profilo professionale di Educatore Asilo Nido – Cat. C/1 – presso la Direzione Politiche Sociali, Servizi Scolastici ed Educativi del Comune di Ancona.

La graduatoria scaturente dalla presente selezione è finalizzata a garantire la piena funzionalità degli asili nido comunali attraverso la **tempestiva sostituzione di personale di ruolo temporaneamente assente o inidoneo**.

Pertanto la necessità di effettuare prontamente dette sostituzioni può concretizzarsi con **chiamate per supplenze full time o part time, anche nell'arco della giornata stessa e la sede dove prestare servizio può essere alternata anche quotidianamente, in ragione delle necessità dell'Ente, con possibilità di turnazioni orarie al mattino e/o pomeriggio** nei servizi prima infanzia comunali elencati all'art. 3 del presente Avviso.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, assicurando che la prestazione richiesta può essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso.

In caso di parità di punteggio, sono applicati i titoli di preferenza previsti dalle disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici, a condizione che siano dichiarati al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

La graduatoria scaturente dalla presente selezione sarà utilizzata dall'Amministrazione in subordine alla graduatoria per il medesimo profilo professionale relativa all'Avviso n. 52/2012, fino alla data del 26/11/2015, sua naturale scadenza ed in subordine ai nominativi eventualmente trasmessi dai Comuni della Provincia di Ancona, a seguito di apposito interpello ai sensi dell'art. 36, comma 2 del D.Lgs 165/2001 (scadenza per il riscontro 5/10/2015).

Art. 1
REQUISITI D'ACCESSO ALLA SELEZIONE

Per poter partecipare alla presente selezione pubblica occorre possedere, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Avviso per la presentazione delle domande, pena l'esclusione, i seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI:

- a) età non inferiore agli anni 18;
- b) cittadinanza italiana oppure la cittadinanza di uno degli stati dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 38 D.lgs. 30.03.2001 n. 165 e D.P.C.M. 7.02.1994 n. 174 e negli altri casi previsti dalla normativa vigente; chi non ha la cittadinanza italiana deve godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza e avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) godimento dei diritti politici e civili;
- d) non aver riportato condanne penali che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- e) non essere stato licenziato, destituito, decaduto o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- f) essere, nei confronti degli obblighi di leva, in posizione regolare per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985;
- g) idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale di cui alla presente selezione;

REQUISITI SPECIFICI:

h) possesso di uno dei seguenti titoli di studio previsti dalla L.R. Marche n. 9/03 in particolare dall' art. 14 del Regolamento regionale attuativo n. 13/2004, così come modificato dall'art. 1, r.r. 28 luglio 2008, n. 1.

“1. Gli educatori devono essere in possesso di una delle lauree in campo educativo e formativo, ovvero psicologico e sociale previste dalla normativa statale vigente.

2. Le funzioni di educatore possono essere, altresì, svolte da coloro che hanno conseguito entro il 31 luglio 2008 i seguenti titoli di studio:

- diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio;
- diploma di dirigente di comunità, rilasciato dall'istituto tecnico femminile;
- diploma di maturità magistrale;
- diploma di maturità rilasciato dal liceo psico-socio-pedagogico;
- diploma di maturità professionale di assistente per comunità infantili;
- altro diploma di scuola secondaria superiore e attestato di qualifica rilasciato dal sistema della formazione professionale per l'area socio-educativa rivolto ad operatori per minori ed infanzia così come indicato dal tabulato delle qualifiche professionali del servizio formazione professionale e problemi del lavoro della Regione Marche.

3. In deroga a quanto stabilito nei commi 1 e 2, può svolgere le funzioni di educatore il personale in servizio, alla data di entrata in vigore del presente regolamento (20/01/2005), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso servizi rivolti all'infanzia e all'adolescenza; può, altresì, svolgere le funzioni di educatore il personale che abbia prestato servizio, nel triennio anteriore alla data di entrata in vigore del presente regolamento, per almeno centottanta giorni maturati, anche in modo non continuativo, nel ruolo specifico presso servizi rivolti all'infanzia e all'adolescenza.”

(Il titolo di studio non conseguito in Italia deve essere riconosciuto ai sensi del D.Lgs. n. 115 del 27.1.1992)

- i) disponibilità a sostituzioni anche nell'arco della giornata stessa della chiamata e ad alternare anche quotidianamente, in ragione delle necessità dell'Ente, la sede lavorativa dove prestare servizio, con possibilità di turnazioni orarie al mattino e/o pomeriggio nei servizi prima infanzia comunali elencati all'articolo 3;

j) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse: Word, Excel, Internet, Posta Elettronica;

k) conoscenza di una lingua straniera a scelta tra: inglese, francese, tedesco o spagnolo.

Art. 2 TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale assunto in esito al presente avviso verrà applicato il trattamento economico fondamentale ed accessorio previsto dalla normativa vigente e dal contratto collettivo nazionale di lavoro del personale di qualifica non dirigenziale del comparto Regioni ed Autonomie Locali per la categoria C, profilo professionale "Educatore Asilo nido".

Tale trattamento economico, proporzionato rispetto alla tipologia del rapporto, è assoggettato alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali stabilite dalle vigenti disposizioni di Legge.

All'assunto saranno applicate le disposizioni normative previste dal vigente C.C.N.L., dalle Leggi e dai Regolamenti vigenti in materia di rapporto di lavoro nel pubblico impiego.

Art. 3 SEDI DI LAVORO

1. Asilo Nido Agrodolce – via Redi- Collemarino
2. Asilo Nido Babylandia – via della Ferrovia – Pietralacroce
3. Asilo Nido Orsacchiotto – via Torrioni
4. Asilo Nido Chicco di Grano – via Torrioni
5. Asilo nido Pollicino – via Fornaci Comunali
6. Tempo per le Famiglie – via Redipuglia, 35/a
7. Sezione Primavera Isola di Elinor – via C.Colombo, 106

La sede dove prestare servizio può essere alternata anche quotidianamente, in ragione delle necessità dell'Ente, con possibilità di turnazioni orarie al mattino e/o pomeriggio nei servizi prima infanzia comunali sopra elencati.

Art. 4 DOMANDA DI AMMISSIONE – CONTENUTO

Il candidato, nella domanda di ammissione alla selezione, da redigersi esclusivamente in conformità a quanto indicato al successivo art. 5, rilascerà, ai sensi del D.P.R. 445/2000, tutte le dichiarazioni relative al possesso dei **REQUISITI** elencati all'**art. 1** lett. da **a)** a **k)** nonché le seguenti sotto la propria responsabilità:

- a. cognome, nome, luogo, data di nascita e codice fiscale;
- b. residenza e recapito, indirizzo e-mail e numero di telefono nonché, se diverso dalla residenza, l'indirizzo al quale devono essere inviate le comunicazioni relative alla presente selezione.
Dovrà essere indicato almeno un numero di cellulare per chiamate durante la fascia oraria obbligatoria di reperibilità tra le ore 7.45 e 11.00;
- c. indicazione della selezione a cui si intende partecipare;
- d. possesso dei titoli utili per l'eventuale applicazione del diritto di preferenza, a parità di punteggio per merito, specificando la categoria tra quelle espressamente indicate nell'allegato n. 1 del presente avviso: la mancata indicazione del suddetto requisito non ne consentirà l'applicazione;
- e. possesso di ogni altro titolo che il concorrente, nel suo interesse, intenda sottoporre all'attenzione della commissione, specificando nel curriculum tutti gli elementi necessari per la conseguente valutazione;
- f. accettazione incondizionata di tutte le norme, delle modalità di partecipazione e comunicazione contenute nel presente avviso;
- g. essere consapevole delle sanzioni penali, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
- h. specificazione degli ausili, se il candidato è portatore di handicap, necessari per sostenere le prove d'esame, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della l. 104/1992, da comprovarsi mediante certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria;
- i. il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

In calce alla domanda il candidato dovrà apporre la propria firma (non autenticata), pena l'esclusione dalla selezione.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- **copia** fotostatica (fronte/retro) di un **documento di identità in corso di validità** ovvero, se scaduto, contenente la dichiarazione prevista all'art. 45, comma 3, del D.P.R. 445/2000, a pena di esclusione;
- **ricevuta del versamento** di € 5,16 per tassa ammissione al concorso, intestata al Tesoriere Comunale di Ancona da effettuare o tramite Banca CARIGE o tramite vaglia postale, o mediante c.c.p. n. 13275607 intestato al Comune di Ancona – Servizio Tesoreria - con indicazione della causale. **Il mancato versamento nei termini di presentazione delle domande di partecipazione comporterà l'esclusione dalla selezione;**
- eventuale *curriculum vitae* debitamente datato e sottoscritto dal candidato.

PER I CANDIDATI CHE PRESENTANO LA DOMANDA A MEZZO DI **PROPRIO INDIRIZZO DI POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA** NON E' OBBLIGATORIO ALLEGARE LA COPIA DEL DOCUMENTO DI IDENTITA'. Per quanto riguarda la ricevuta dell'avvenuto versamento della tassa di ammissione entro i termini previsti, i candidati possono o allegare scansione della ricevuta o **DICHIARARE NELLA DOMANDA TUTTI I DATI RELATIVI ALL'AVVENUTO VERSAMENTO** DI € 5,16: tipo di versamento, ufficio dove è stato effettuato, data, importo, intestazione e indicazione della causale.

All'atto dell'accertamento del possesso dei requisiti il candidato dovrà essere in grado di presentare copia della ricevuta del versamento effettuato entro i termini di scadenza del presente avviso.

Il candidato ha facoltà, ove lo ritenga opportuno, di presentare la documentazione anche in copia fotostatica attestando, in calce alla stessa, la sua conformità all'originale e apponendovi la firma.

Art. 5 **DOMANDA DI AMMISSIONE – PRESENTAZIONE**

La domanda di ammissione alla selezione pubblica dovrà essere redatta utilizzando esclusivamente il modulo "Allegato n. 2" al presente Avviso, pena l'esclusione dalla selezione.

La domanda, qualora non venga inoltrata a mezzo pec, dovrà essere presentata in busta chiusa, indicando dettagliatamente sull'esterno la seguente dicitura: "Avviso n. 40 - Selezione pubblica a tempo determinato per EDUCATORE ASILO NIDO – Cat. C/1 –" nonché il mittente, e dovrà essere indirizzata all'Amministrazione Comunale, Largo XXIV Maggio n. 1 – 60123 Ancona, a cui dovrà pervenire **entro 15 giorni dalla pubblicazione dell'estratto del presente Avviso sulla Gazzetta Ufficiale**, pena l'esclusione dalla selezione, solamente in uno dei seguenti modi:

- a) presentata a mano direttamente all'Ufficio Protocollo Generale del Comune di Ancona (Piano Terra entrata principale Palazzo Comunale - Largo XXIV Maggio n. 1 ; apertura al pubblico: lun, mer, ven dalle 9.00 alle 13.00, mart dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 15.00 alle 17.00; gio dalle 9.00 alle 17.00) ;
- b) spedita a mezzo raccomandata a/r, al Comune di Ancona - Largo XXIV Maggio n. 1 60123 Ancona – si precisa che la domanda dovrà pervenire entro la data suddetta e pertanto NON fa fede la data del timbro postale di inoltro della domanda.
- c) presentata a mezzo di proprio personale indirizzo di posta elettronica certificata all'indirizzo comune.ancona@emarche.it.

Il candidato che intende inoltrare l'istanza a mezzo PEC deve inviare:

- un messaggio a mezzo di propria personale ed intestata casella di PEC avente ad oggetto "Domanda di ammissione all'Avviso n. 40 a tempo determinato per EDUCATORE ASILO NIDO – Cat. C/1";

- domanda di partecipazione ed eventuale curriculum vitae come allegati al messaggio sottoscritti digitalmente oppure come allegati in formato .pdf, o altro formato non modificabile.

Non verranno prese in considerazione domande inviate a mezzo di posta elettronica certificata da un indirizzo diverso dal proprio o non rispettando le modalità e i contenuti di cui al precedente punto c).

Le domande presentate o pervenute dopo il termine di scadenza, anche se recanti timbro postale con data antecedente, non saranno prese in considerazione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità né delle domande pervenute oltre tale termine, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Art. 6

VERIFICA DEI REQUISITI E MOTIVI DI ESCLUSIONE

Per ragioni di celerità ed economicità del procedimento, conformemente a quanto previsto dal vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" del Comune di Ancona, tutti i candidati che avranno presentato domanda, nel rispetto del termine indicato, saranno ammessi con riserva a partecipare alla selezione. In sede di controllo formale sulle operazioni della Commissione Esaminatrice sarà verificata la regolarità delle domande dei soli concorrenti inseriti nella graduatoria di merito.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, in qualunque momento, ad idonei controlli sulla regolarità delle domande presentate e sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti dal provvedimento e si provvederà ad escludere i candidati dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso o a rettificare la posizione qualora la difformità si riferisca ai titoli valutati. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti. Qualora, per motivi di urgenza, sia già stato provveduto all'immissione in servizio, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto.

E' motivo di esclusione il ricorrere anche di una sola delle seguenti irregolarità:

- a. inoltro della domanda fuori dai termini prescritti, come precisato all'art. 5;
- b. omissione nella domanda anche di uno solo dei seguenti dati:
 - cognome, nome, data di nascita, residenza o domicilio del candidato,
 - indicazione della selezione alla quale si intende partecipare,La causa di esclusione non opera se le informazioni sono ricavabili da altri documenti e/o altre dichiarazioni allegati alla domanda;
- c. omissione della firma a sottoscrizione della domanda;
- d. mancato versamento della tassa di selezione nei termini stabiliti all'art. 4;
- e. mancato possesso anche di uno solo dei requisiti previsti per l'accesso all'art 1;
- f. mancata produzione di documento di identità o presentazione di copia di documento di identità scaduto e privo della dichiarazione prevista all'art. 45, comma 3, del D.P.R. 445/2000;
- g. inoltro della domanda a mezzo di posta elettronica certificata da indirizzo diverso dal proprio, oppure domanda inoltrata via PEC non rispettando le modalità e contenuti di cui all'art. 4, punto c).

Art. 7

VALUTAZIONE TITOLI

I titoli saranno valutati dalla Commissione per i soli candidati che hanno superato la prova scritta (quiz) ed il punteggio assegnato verrà reso noto ai candidati mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.ancona.gov.it sezione "Amministrazione trasparente", "Bandi di concorso", "Avvisi selezione personale" alla voce relativa alla presente selezione.

Per la valutazione dei titoli, suddivisi in titoli di studio e di servizio, la Commissione ha a disposizione **massimo punti 8** che verranno attribuiti secondo i seguenti criteri:

TITOLI DI STUDIO: massimo punti 2,00:

- Diploma	max	punti	1,00
- Laurea triennale	max	punti	1,50
- Laurea specialistica o magistrale	max	punti	2,00

(I titoli superiori assorbono e rendono irrilevanti i titoli precedenti)

TITOLI DI SERVIZIO: massimo punti 6,00.

I titoli di servizio, **comunque certificabili**, svolti nel profilo di Educatore Asilo Nido **negli ultimi 7 anni (da ottobre 2008 alla data di pubblicazione del presente avviso)**, verranno valutati come segue:

- a) esperienza lavorativa subordinata **nei servizi prima infanzia** (nidi d'infanzia, centri infanzia, tempo per le famiglie, sezione primavera) **del Comune di Ancona** in qualità di educatore e/o educatore/supplente, sarà attribuito punteggio annuo pari a punti 1,20;
- b) esperienza lavorativa subordinata **nei servizi prima infanzia** (nidi d'infanzia, spazi gioco, tempo per le famiglie, sezione primavera) **gestiti da altra Pubblica Amministrazione** in qualità di educatore e/o educatore/supplente, sarà attribuito punteggio annuo pari a punti 0,90;
- c) esperienza lavorativa subordinata **nei servizi prima infanzia** (nidi d'infanzia, centri infanzia, tempo per le famiglie, sezione primavera) **riconosciuti ed autorizzati dal Comune di Ancona** in qualità di educatore e/o educatore/supplente, sarà attribuito punteggio annuo pari a punti 0,80;
- d) esperienza lavorativa subordinata **nei servizi prima infanzia** (nidi d'infanzia, spazi gioco, tempo per le famiglie, sezione primavera) **riconosciuti ed autorizzati da altra Pubblica Amministrazione** sarà attribuito punteggio annuo pari a punti 0,60;

Ai fini della determinazione del punteggio:

- un mese di servizio si considera pari a 30 giorni;
- verranno sommati i giorni di servizio prestati discontinuamente presso lo stesso datore di lavoro o presso più datori di lavoro nel rispetto della distinzione delle tipologie sopra individuate;
- il periodo superiore a 15 giorni verrà considerato mese intero, il periodo uguale o inferiore a 15 giorni non verrà computato.
- per le medesime esperienze lavorative subordinate in regime di part-time: il punteggio annuo sarà frazionabile in proporzione.

PROVA: massimo punti 30

La Commissione dispone di punti 30 per valutare la prova che si intenderà superata con una votazione minima di 21/30.

Art. 8 PROGRAMMA D'ESAME

La prova d'esame, che consiste in una prova scritta (quiz), verterà sui seguenti argomenti:

- Lo sviluppo del bambino e le fasi di crescita.
- Le funzioni educative e culturali del Nido.
- Il ruolo dell'educatrice nel processo di crescita della personalità del bambino.
- L'ambientamento al Nido.
- Le routines di cura e la pratica educativa quotidiana.
- La regia educativa: l'organizzazione e la funzione degli spazi interni e degli spazi esterni. L'organizzazione dei tempi del Nido con i tempi individualizzati del bambino e i momenti di transizione.
- L'osservazione pedagogica.
- Il gioco, le proposte, le relazioni del bambino al nido.
- Il piccolo gruppo e i bisogni individuali.
- Le diverse culture al nido, la relazione con i bambini, la relazione con le famiglie.
- Il bambino con bisogni speciali, la relazione con le famiglie.
- L'educatrice di riferimento.
- La relazione con le famiglie. Gli incontri con i genitori e la loro conduzione.
- Il gruppo educativo.
- La progettazione, la programmazione e la verifica.
- La documentazione per il bambino, per i genitori, per il gruppo educativo.

- La continuità con la scuola dell'infanzia.
- La Normativa nazionale, regionale, comunale.

La Commissione dispone di punti 30 per valutare la prova che si intenderà superata con una votazione minima di 21/30.

La data, sede ed ora della prova verrà comunicata, almeno 20 giorni prima dello svolgimento della stessa, esclusivamente mediante pubblicazione di avviso sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.ancona.gov.it nella homepage e/o nella sezione "Amministrazione trasparente", "Bandi di concorso", "Avvisi selezione personale" alla voce relativa alla presente selezione.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di penna biro di colore nero e di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione dei candidati alla prova o la presentazione in ritardo rispetto all'orario di svolgimento della stessa verrà considerata quale rinuncia ed il candidato sarà escluso dalla partecipazione alla selezione.

Il punteggio finale è dato dalla somma della votazione riportata nella prova con il punteggio dei titoli.

Art. 10

CONVOCAZIONI – COMUNICAZIONI

Le comunicazioni ai candidati saranno effettuate mediante pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente: www.comune.ancona.gov.it nella sezione "Amministrazione trasparente", "Bandi di concorso", "Avvisi selezione personale" alla voce relativa alla presente selezione.

In particolare saranno pubblicati sul sito:

- elenco dei candidati che hanno presentato la domanda entro il termine e sono pertanto ammessi con riserva a sostenere la prova;
- comunicazioni relative alla sede, data ed ora per lo svolgimento della prova;
- punteggio dei titoli;
- graduatoria finale di merito degli idonei.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 9

FORMAZIONE E PUBBLICAZIONE DEI RISULTATI DELLA SELEZIONE

La Commissione procederà alla formazione della graduatoria finale di merito nella quale i concorrenti saranno posti in ordine decrescente rispetto al punteggio totale ottenuto sommando la valutazione dei titoli e della prova.

In ipotesi di parità di punteggio di merito tra i candidati saranno applicate i titoli di preferenza indicati nell'allegato n. 1 dell'Avviso, a condizione che siano dichiarati al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

La graduatoria e gli atti ad essa connessi saranno approvati con Determinazione del Dirigente della Direzione Risorse Umane.

Il provvedimento di approvazione della graduatoria sarà comunicato a ciascun concorrente mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.ancona.gov.it nella sezione "Amministrazione trasparente", "Bandi di concorso", "Avvisi selezione personale" alla voce relativa alla presente selezione.

Art. 11

UTILIZZO DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di utilizzare la graduatoria scaturente dalla presente procedura per l'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato, in regime di full-time o part-time, sempre nel rispetto del potere assunzionale dell'Ente e delle necessità sostitutive di volta in volta emergenti, previa verifica dei requisiti e vincoli previsti dalla normativa in materia.

La graduatoria scaturente dalla presente selezione sarà utilizzata dall'Amministrazione in subordine alla graduatoria per il medesimo profilo professionale relativa all'Avviso n. 52/2012, fino alla data del 26/11/2015, sua naturale scadenza ed in subordine ai nominativi eventualmente trasmessi dai Comuni della Provincia di Ancona, a seguito di apposito interpello ai sensi dell'art. 36, comma 2 del D.Lgs 165/2001 (scadenza per il riscontro 5/10/2015).

La graduatoria redatta in esecuzione del presente avviso è valida per 3 anni a far data dal giorno successivo a quello indicato dalla data dell'atto dirigenziale di approvazione.

La graduatoria non ha carattere scorrevole, intendendosi con ciò che in ogni momento saranno interpellati per l'assunzione i candidati meglio collocati in graduatoria anche qualora abbiano già assunto servizio nel corso del periodo di vigenza della graduatoria stessa purché i precedenti rapporti siano giunti alla naturale scadenza.

Nell'attingere dalla graduatoria formata in esito alla presente selezione si procederà in modo da evitare che un candidato costituisca due o più rapporti di lavoro coesistenti in regime di part - time.

Per garantire la celerità delle assunzioni, l'Amministrazione effettuerà le chiamate, in via ordinaria, a mezzo telefono al numero di cellulare che dovrà tassativamente essere fornito dal candidato, in una fascia di reperibilità obbligatoria individuata fra le ore 7.45 e 11.00 da parte delle due utenze telefoniche autorizzate (Direzione Risorse Umane 071 222.2341 – 2347)

Il rapporto di lavoro sarà regolato da apposito contratto individuale e secondo le vigenti norme legislative e contrattuali.

I candidati saranno sottoposti a visita medica preventiva da parte del medico competente dell'Ente.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento della selezione e alle modalità di comunicazione, nonché le eventuali modifiche che potranno essere apportate.

Il Responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990 è il Funz. Amm.vo della Direzione Risorse Umane Dott.ssa Silvia Severini.

Art. 11

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Al fine della tutela della riservatezza, s'informa che i dati personali dei concorrenti saranno utilizzati dal Comune di Ancona per le sole finalità inerenti lo svolgimento della selezione e la gestione dell'eventuale rapporto di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione di cui al presente avviso, autorizza espressamente il trattamento dei propri dati. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003, tutte le informazioni pervenute in risposta al presente avviso saranno oggetto di trattamento, manuale ed informatizzato, al fine di gestire la presente procedura selettiva, quanto ad essa inerente e conseguente nonché per adempiere a specifici obblighi di legge in materia concorsuale e di disciplina del rapporto di lavoro (ove instaurato). L'eventuale rifiuto di fornire i dati richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione. Il Titolare dei dati è il Comune di Ancona, nella persona del Sindaco. Il Responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente della Direzione Risorse Umane. All'interessato sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. 196/2003.

Per ulteriori informazioni, delucidazioni, copia del Bando e del modulo di domanda gli interessati potranno rivolgersi alla Direzione Risorse Umane nei seguenti orari:

- dalle ore 9.00 alle ore 13.00 – lunedì, mercoledì e venerdì;
- dalle ore 15.00 alle ore 17.00 – martedì e giovedì;
- Tel 071/222. 2382 –2384

Il Bando ed il modulo della domanda sono disponibili anche presso l'U.R.P. (Ufficio Relazioni con il Pubblico) della sede centrale dell'Ente o consultabili nel sito www.comune.ancona.gov.it nella Homepage e/o nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Avvisi selezione personale" alla voce relativa alla presente selezione.

Ancona, 5/10/2015

IL DIRIGENTE
F.to Avv. Massimo Demetrio Sgrignuoli

PREFERENZE

Le categorie di cittadini che hanno preferenza a parità di merito previsti dal DPR 9.5.1994, n. 487, così come integrati e modificati, dal DPR 30.10.1996, n. 693, dalla L. 15.5.1997, n. 127 e dalla L. 16.6.1998, n. 191, sono le seguenti:

- a) gli insigniti di medaglia, al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- m) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- n) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- p) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- q) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- s) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- t) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- u) gli invalidi ed i mutilati civili;
- v) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

I periodi di servizio prestati come "lavoratori socialmente utili" costituiscono titolo di preferenza nei limiti e ai sensi di cui all'art. 12, commi 1 e 3, del d.Lgs. n. 468/97.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.
- c) dalla minore età.



Allegato n. 2 (modulo di domanda)

AVVISO N° 40/2015

Al Sig. SINDACO
del Comune di ANCONA
Largo XXIV Maggio, 1
60121 - ANCONA

Il/La sottoscritto/a _____ Cod. Fisc. _____ chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica, per titoli e prova d'esame, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, per il profilo di **EDUCATORE ASILO NIDO – Cat. C/1** – presso la Direzione Politiche Sociali, Servizi Scolastici ed Educativi del Comune di Ancona.

A tal fine, sotto la propria responsabilità ai sensi del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali ex art. 76 nonché delle conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in caso di false dichiarazioni

DICHIARA

- 1) di essere nato/a a _____ () il _____;
- 2) di essere residente in _____ (C.A.P.) _____ (Prov.) _____; Via _____ n. _____; telefono _____/_____ cell. _____, e-mail _____.
Precisa anche l'esatto recapito, se diverso dalla residenza, al quale devono essere inviate le comunicazioni relative alla presente selezione:

- 3) di fornire il seguente numero di cellulare _____ per essere contattato nella fascia di reperibilità obbligatoria individuata fra le ore 7.45 e 11.00 da parte delle due utenze telefoniche autorizzate (Direzione Risorse Umane 071 222.2341 – 2347)
- 4) di essere:
 cittadino/a italiano/a;
ovvero
 cittadino/a appartenente allo Stato _____ e di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza;
(Barrare la casella che interessa)
- 5) (per i soli cittadini non italiani) di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 6) di godere dei diritti civili e politici, in quanto iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____;
- 7) di non aver riportato condanne penali che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- 8) di non essere stato/a licenziato/a, destituito/a, decaduto/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- 9) (per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985) di essere, nei confronti del servizio militare di leva, nella seguente posizione: _____;
- 10) di possedere idoneità fisica al servizio relativamente al profilo professionale al quale si riferisce la selezione;
- 11) di essere in possesso dei seguenti titoli di studio:

Diploma di _____

conseguito presso _____

con sede in _____ in data _____

con votazione _____ ;

e dell'ulteriore titolo di studio:

Diploma di Laurea (DL) (Ordinamento ante L. 509/99)

Laurea triennale

Laurea specialistica o magistrale

in _____ classe _____

conseguita presso _____

con sede in _____ in data _____

con votazione _____

12) di possedere il requisito di cui all'art. 1, lettera h), punto 3 dell'Avviso di selezione ossia di aver prestato servizio, nel triennio anteriore al 20/01/2005 (data di entrata in vigore del Regolamento regionale n. 13 del 22.12.2004), per almeno centottanta giorni maturati, anche in modo non continuativo, nel ruolo specifico presso servizi rivolti all'infanzia e all'adolescenza ;

13) di essere disponibile a sostituzioni anche nell'arco della stessa giornata della chiamata e ad alternare anche quotidianamente, in ragione delle necessità dell'Ente, la sede lavorativa dove prestare servizio, con possibilità di turnazioni orarie al mattino e/o pomeriggio nei servizi prima infanzia comunali elencati all'articolo 3 dell'Avviso;

14) di conoscere la seguente lingua straniera: francese inglese tedesco spagnolo ;

15) di conoscere l'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse: WORD, EXCEL, INTERNET, POSTA ELETTRONICA;

16) di aver svolto, **negli ultimi 7 anni (da ottobre 2008 alla data di pubblicazione del presente avviso)**, nei servizi prima infanzia (nidi d'infanzia, centri infanzia, tempo per le famiglie, sezione primavera)

la seguente attività lavorativa subordinata **nei servizi prima infanzia del Comune di Ancona** in qualità di educatore e/o educatore/supplente:

- Denominazione e sede datore di lavoro - sede di lavoro	TIPOLOGIA RAPPORTO DI LAVORO - attività lavorativa subordinata (specificate Categoria , profilo, n di ore se part time)	DURATA RAPPORTO DI LAVORO: (indicare dettagliatamente i periodi: - data inizio e fine - le eventuali interruzioni) - gg.mm.aa. -
		Dal ___/___/___ al ___/___/___
		Dal ___/___/___ al ___/___/___
		Dal ___/___/___ al ___/___/___
		Dal ___/___/___ al ___/___/___

la seguente attività lavorativa subordinata, **nei servizi prima infanzia di un'altra Pubblica Amministrazione** in qualità di educatore e/o educatore/supplente:

- Denominazione e sede datore di lavoro	TIPOLOGIA RAPPORTO DI LAVORO	DURATA RAPPORTO DI LAVORO: (indicare dettagliatamente i periodi:
--	-------------------------------------	--

- sede di lavoro e Pubblica Amm.ne che la gestisce	- attività lavorativa subordinata (specificate Categoria , profilo, n di ore se part time)	- data inizio e fine - le eventuali interruzioni) - gg.mm.aa. -
		Dal ___/___/___ al ___/___/___
		Dal ___/___/___ al ___/___/___
		Dal ___/___/___ al ___/___/___
		Dal ___/___/___ al ___/___/___

la seguente attività lavorativa subordinata, **nei servizi prima infanzia riconosciuti ed autorizzati dal Comune di Ancona** in qualità di educatore e/o educatore/supplente:

- Denominazione e sede datore di lavoro - sede di lavoro	TIPOLOGIA RAPPORTO DI LAVORO - attività lavorativa subordinata (specificate Categoria , profilo, n di ore se part time)	DURATA RAPPORTO DI LAVORO: (indicare dettagliatamente i periodi: - data inizio e fine - le eventuali interruzioni) - gg.mm.aa. -
		Dal ___/___/___ al ___/___/___
		Dal ___/___/___ al ___/___/___
		Dal ___/___/___ al ___/___/___
		Dal ___/___/___ al ___/___/___

la seguente attività lavorativa subordinata, **nei servizi prima infanzia riconosciuti ed autorizzati da altra Pubblica Amministrazione :**

- Denominazione e sede datore di lavoro - sede di lavoro e Pubblica Amm.ne che l'ha autorizzata	TIPOLOGIA RAPPORTO DI LAVORO - attività lavorativa subordinata (specificate Categoria , profilo, n di ore se part time)	DURATA RAPPORTO DI LAVORO: (indicare dettagliatamente i periodi: - data inizio e fine - le eventuali interruzioni) - gg.mm.aa. -
		Dal ___/___/___ al ___/___/___
		Dal ___/___/___ al ___/___/___
		Dal ___/___/___ al ___/___/___
		Dal ___/___/___ al ___/___/___

N.B. Specificare la Pubblica Amministrazione che ha riconosciuto e autorizzato la struttura.

- 17) di aver titolo alla preferenza nell'assunzione, di cui all' Allegato n.1 dell' Avviso nella categoria indicata alla lettera _____ . La documentazione comprovante il requisito è reperibile presso la seguente P.A./Ente _____. In caso di invalidità specificare anche la percentuale _____;
- 18) di accettare incondizionatamente tutte le clausole e le condizioni contenute nell' Avviso di selezione;
- 19) di essere a conoscenza che la data, sede e ora dello svolgimento della prova verranno comunicate almeno 20 giorni prima dello svolgimento della stessa, sul sito internet istituzionale;
- 20) di necessitare, in quanto portatore di handicap, dei seguenti ausili _____ e/o tempi aggiuntivi _____, necessari per sostenere le prove d'esame, ai sensi dell'art. 20 della L. 104/1992, come risulta dalla certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria (che si allega);
- 21) di essere a conoscenza che la graduatoria scaturente dalla presente selezione **sarà utilizzata dall'Amministrazione in subordine alla graduatoria per il medesimo profilo professionale relativa all'Avviso n. 52/2012, fino alla data del 26/11/2015, sua naturale scadenza ed in subordine ai nominativi eventualmente trasmessi dai Comuni della Provincia di Ancona, a seguito di apposito interpello ai sensi dell'art. 36, comma 2 del D.Lgs 165/2001 (scadenza per il riscontro 5/10/2015)**
- 22) Autorizza fin d'ora l'Amministrazione procedente alla raccolta e trattamento dei dati personali ai sensi del D.P.R. 196/03, vista l'informativa di cui all'art. 11 dell' Avviso.

Allega alla presente:

- **copia fotostatica documento di identità** in corso di validità (fronte/retro), ovvero, se scaduto, contenente la dichiarazione prevista all'art. 45, comma 3, del D.P.R. 445/2000;
- **eventuale curriculum vitae** debitamente datato e sottoscritto dal candidato;
- **ricevuta** del versamento di € 5,16 per tassa, effettuato nei modi indicati dal bando ed entro la data di scadenza del bando di concorso.

- **solo per i candidati che presentano la domanda a mezzo posta elettronica certificata:**

- allega scansione della ricevuta di versamento;
- dichiara di aver effettuato il versamento di € 5,16 mediante _____, presso _____ con sede in _____, in data _____, intestato a _____, con la seguente causale _____.

_____, _____
(luogo) (data)

(firma)

N.B.: Il modello va compilato in ogni sua parte, barrando anche tutte le caselle che interessano.